



INNOVATIV! Gemeinsam Führen mit Frauen

Über INNOVATIV!

Der zunehmende Fachkräftebedarf und die demografische Entwicklung führen dazu, dass Unternehmen das Potential ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in all ihrer Vielfalt noch systematischer fördern und nutzen. Hier setzt das dreijährige Projekt an.

„INNOVATIV! Gemeinsam Führen mit Frauen“ arbeitet auf drei Ebenen:

Auf der individuellen Ebene unterstützen spezielle Trainings- und Coaching-Angebote weibliche Führungsnachwuchskräfte sowie (angehende) Eltern dabei,

- ihre Karrierepläne zu konkretisieren,
- die persönliche Vereinbarkeit von Karriere und Familie zu verbessern,
- eine gender- und diversitygerechte Führungskultur in ihrem Unternehmen mitzugestalten.

Auf der Ebene der Organisation

- werden Führungskräfte für die unterschiedlichen Aspekte einer gender- und diversitygerechten Führungskultur sensibilisiert,
- werden Führungskräfte bei der Entwicklung innovativer Führungsmodelle unterstützt.

Auf der Ebene der Vernetzung

- werden Netzwerke für weiblichen Führungsnachwuchs in den Unternehmen aufgebaut, zum Beispiel auch durch ein unternehmensübergreifendes Cross Mentoring,
- erfolgt eine unternehmensübergreifende Kooperation in einzelnen Maßnahmen,
- erfolgt eine unternehmensübergreifende Ergebnis-Bewertung.

Genderbezogenes Benchmarking

- Anhand eines neu entwickelten EFQM*-gestützten Verfahrens wird in den einzelnen Unternehmen die Ausgangssituation in Bezug auf Gleichstellung und Diversity vergleichend erhoben und entsprechende Kennzahlen ermittelt. (* European Foundation for Quality Management).
- Zum Abschluss des Projektes werden mit einer erneuten Analyse die Kennzahlen überprüft und Hinweise auf Wirkungen, Impulse, eingeleitete Veränderungen generiert.
- Das komplette Verfahren wird in einem Handbuch verständlich aufbereitet und den beteiligten Unternehmen sowie der Öffentlichkeit zur Weiterverwendung zur Verfügung gestellt.

Laufzeit

1.11.2010 bis 31.10.2013



Kooperationspartner*innen

Das SO.CON-Institut (Social Concepts - Institut für Forschung und Entwicklung in der Sozialen Arbeit) der Hochschule leitet das Gesamtprojekt und das Benchmarking-Teilprojekt.



Projektförderung

Das Projekt wird gefördert im Rahmen der Bundesinitiative „Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft“ (www.bundesinitiative-gleichstellen.de). Dieses Programm wurde vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gemeinsam mit der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) und dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) entwickelt. Das Programm wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie des Europäischen Sozialfonds (ESF) finanziert.



Veröffentlichungen aus dem Projekt

[Gemeinsam Führen mit Frauen – Ergebnisse des Projektes Innovativ! - Vortrag anlässlich der Fachtagung GENDER IN UNTERNEHMEN am 05.07.2012 im Max-Ernst-Museum Brühl](#)